

中國文化大學人力資源學分學程實施要點

103 年 4 月 16 日 102 學年度第 2 學期勞工關係學分學程委員會議通過
103 年 10 月 22 日 103 學年度第 1 學期勞工關係學分學程委員會議通過
104 年 4 月 15 日 103 學年度第 2 學期勞工關係學分學程委員會議通過
104.5.13 103 學年度第 2 學期教務會議通過
107.05.16 106 學年度第 2 學期教務會議修正

一、宗旨

本學程主要在培訓及儲備「人力資源」相關專業人才，提供學生於主科系外，第二專長的整合性學程學習，提升學習興趣，增加學生就業競爭能力。

二、目的

培育及儲備多方位「人力資源」相關人才，並可增加學生就業機會。

三、學程規劃

- (一) 本學程之修習開放全校大學部學生及研究生（不含本組學生與本組輔系、雙主修學生）申請，申請學生必須修滿 12 學分。
- (二) 本學程不另外加收學分費。
- (三) 學生修畢本學程課程學分者，於取得主系所組畢業資格後，由本校發給本學程修業證明書。
- (四) 規定之科目如附表。

四、申請注意事項

- (一) 本校大學部學生及研究生（不含本組學生與本組輔系、雙主修學生）可申請修讀本學程，名額不限。
- (二) 檢附填妥之申請表（請至勞工關係學系網站下載）及歷年成績表正本乙份，經主系所組主任同意簽章後，送至本學程辦公室（勞工關係學系），經審查並報教務處備查後，公布核准名單。
- (三) 修讀本學程之學生若中途因故無法繼續修習，需填寫「終止修習勞工關係學分學程申請書」，經主系所組主任簽章後，送至本學程辦公室辦理，中止其修習資格。
- (四) 若有疑問請洽勞工關係學系，分機：29505、29506。

五、其他相關規定

- (一) 人力資源學程委員會得篩選列入本學程之課程。
- (二) 本學程各課程均有人數限制，請儘早選課。
- (三) 若同時申請人力資源學分學程與勞資關係學分學程，所選修之科目不得重複認列。
- (四) 若有未盡事宜，悉依本校相關規定辦理。

六、本要點經本學程委員會、本校課程委員會議審議通過，提教務會議核備後實施，修正時亦同。

人力資源學分學程課程科目表

本系大學部(勞資關係組)學生及研究生

科目名稱	學分數	學期	備註
(E166)人力資源發展概論	2	學期	1. 任選 12 學分。 2. 實際課程名單 以當年度公告 為主。
(C963)工業安全衛生管理實務	2	學期	
(H321)企業社會責任	2	學期	
(C966)人力資源案例研究	2	學期	
(9818)國際人力資源管理	2	學期	
(E188)組織發展理論與實務	2	學期	
(C275)員工協助理論與實務	2	學期	
(F561)策略性人力資源發展	2	學期	